

PALVELUTYÖRYHMÄN KOKOUS 3/2021

Aika: Tiistai 6.4.2021 klo 18.00-20.00
Paikka: Teams-etäkokous
Läsnä:

Nimi	Tehtävä	Läsnä
Ari Jylhäsalu	Palvelutyöryhmän puheenjohtaja	X
Sakari Aalto	Jäsen	X
Maarit Alakoski	Jäsen	X
Jari Hämäläinen	Jäsen	X
Jarkko Jääskeläinen	Jäsen	X
Sami Kangas	Jäsen	X
Heini Kontsas	Jäsen	X
Juuso Rauhanen	Jäsen	
Pirita Setälä	Jäsen	X
Heikki Suomalainen	Varapuheenjohtaja	X
Markku Savolainen	Esittelijä ja sihteeri	X

Läsnäolo-oikeus:

Nimi	Tehtävä	Läsnä
Kai Vainio	Palokuntatoimikunnan puheenjohtaja	X
Marjo Matikka	Palokuntatoimikunnan varapuheenjohtaja	X

Käsitellyt asiat:

Päätös 1. **Kokouksen avaus**
Palvelutyöryhmän puheenjohtaja Ari Jylhäsalu avasi kokouksen kello 18.00.

Päätös 2. **Edellisen kokouksen pöytäkirja**
Esittelijä kävi läpi edellisen kokouksen 2/2021 pöytäkirjan.
Hyväksyttiin pöytäkirja muutoksitta.

3. **Palokuntien toimintaohjelman päivittäminen**
Palokuntien toimintaohjelman päivittäminen on edennyt työryhmissä.
Toimintaohjelman asiat:
1. Identiteetti (Sakari, Heini + Kirsi ja Jussi harrastustyöryhmästä)
 2. Palokuntien toiminta ja organisaatio (Sami, Heikki)
 3. Palokuntalaisten osaaminen (Juuso, Heikki)
 4. Palokuntalaisten rekrytointi (Pirita, Jari)
 5. Palokuntatoiminnan tunnettuus (Jarkko, Heini + Laura ja Jarkko)
 6. Päätöksenteko ja vaikuttaminen palokunnissa (Mairit, Ari + Anni ja Erkki)

Käsitteily Käytiin läpi toimintaohjelman asiat tekijöiden johdolla. Käydyssä keskustelussa sihteeri kirjasi seuraavat huomiot:

- Esittelijä näytti Kipinä-työkalua, joka toimii nuoriso-osastojen toiminnan ja kehittämisen apuvälineenä. Vastaavanlainen työkalu voisi olla toimintaohjelmassa, jossa jokainen palokunnan jäsen voisi itse vastata anonyymisti esim. Webropol-työkalulla oman palokuntansa tilanteen. Sitten SPEKistä toimitettaisiin sähköpostilla kunkin palokunnan vastausten yhteenveto jokaisen osaston johtajalle. Tällöin kipupisteet menisivät

useammalle henkilölle tiedoksi, ja asiat tulisi otettua palokunnassa hallituksen toimesta esille.

- Keskusteltiin nykyisen toimintaohjelmaan tutkimuksista sekä hieman tuoreemmista SPEKin tutkimuksista, kuten [Miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää?](#) ja [Vapaaehtoisten ja viranomaisten yhteistyö](#). Tutkimukset ovat sinänsä ansiokkaita, mutta harva palokuntalainen niitä lukee.
- Ongelmana on palokuntien päälliköiden ja muiden vastuuhenkilöiden pysyminen toiminnassa liian kauan. Partiolla hyvä käytäntö, jossa joku vastuuhenkilö pestaa jonkun muun tiettyyn tehtävään. Tiedetään pestattavan henkilön pestin pituus, ja kuka on seuraava eli samalla tehdään EXIT-suunnitelma. Palokunnassa pitäisi olla selkeä jäsenpolku vastuutehtäviin.
- Vuosittaiset kehityskeskustelut vastuuhenkilöstön kanssa toisi mahdollisesti lisää vaihtuvuutta vastuuhenkilöiden osalta.
- Palokunnan osastojen sijaan edettäisiin toiminta edellä. Jokainen saisi hakea omia vahvuuksia, jolla olisi mukana toiminnassa erilaisissa toiminnoissa. Edelleen vahvana ajattelu kuka voi tehdä mitään. Miehiä kuskeina ja muissa tehtävissä hälytysmuonituksissa, joten hälytysmuonitus ei ole enää naisten varassa. Johtamisessa (keskusjärjestö, liitot ja luottamushenkilöt) korostuu, kuinka itse viestitään ja puhutaan. Pitää korostaa henkilöstön vahvuuksia, siviiliammatteja, sitä kautta saadaan läpi linjan viesti alaspäin palokuntiin.
- Osaaminen on käyttökelpoisen osa nykyisessä toimintaohjelmassa. Pienellä päivityksellä on relevanttia tavaraa.
- Jari Hämäläinen laittoi kyselyn Kympen sopimuspalokunnille rekrytoinnista, tuli 2 vastausta. Omassa palokunnassa rekrytointi vaikeata, kun palokunta on saarella. Toiminta ollut keskeytettynä jo yli vuoden. Pelko, ettei nuoret enää jatka, kun koronarajoitukset loppuvat.
- Palokuntien tunnettuudesta somevastaava tärkeä, nettisivut kuntoon, kausiohjelma näkyvissä. Vuosikello somepäivityksiin, fanituotteet, jolla saadaan näkyvyyttä. Some muuttuu koko ajan, nyt nuoriso ei Facebookissa eikä kohta enää Instagramissa, ovat siirtyneet jo TikTokiin, mikä alusta lieneekään seuraavaksi? Keskustelua myös nettisivujen kalleudesta.

Päätös

Markku käy Nikon kanssa keskustelun toimintaohjelman päivittämisestä. Veloitettiin kehittämispäälliköt tekemään esityksen, miten toimintaohjelmaa päivitetään tästä eteenpäin.

4. Palvelutyöryhmän jäsenten esittely

Palvelutyöryhmän jäsenistä oman esittelynsä ovat toimittaneet Heini, Jari, Jarkko, Maarit, Pirita, Sakari, Sami ja Markku. Muilta odotetaan vielä itsensä esittelyä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi saatesanoilla, että lopuiltakin tulisi oma esittely piakkoin.

5. Poikkeusolojen tehtävä Leijona Catering Oy:ssä

Esittelijä Savolainen kuunteli Leijona Catering Oy:n järjestämän webinaarin 29.3.2021. Esittelijä kävi läpi diaesitys, joka oli esityslistan liitteenä.

Käsittely

Käytiin keskustelu aiheesta, josta sihteeri kirjasi seuraavat huomiot:

- En itse lähtisi kiljuen mukaan, ei kuitenkaan tyrmäystä.
- Kuulostaa hyvältä, saadaanko rekrytoitua henkilöstöä mukaan toimintaan?
- Useiden pelastuslaitosten alueella palokuntalaisia haetaan VAPpiin. Palokunnat valmiusorganisaationa olisi hyvä olla mukana.

Päätös

Veloitettiin esittelijä selvittämään SPEKin johdon kanta asiaan. Ajatusta ei kuitenkaan tässä vaiheessa tyrmätä, vaan se tarvitsee vielä asian jalostamista.

Päätös **6. Seuraava kokous 4/2021**
Päätettiin pitää seuraava kokous aiemmin sovitun mukaisesti Team-kokouksena 1.6.2021 klo 18-20. Veloitetaan esittelijä lähettämään kokouslinkki.

Päätös **7. Kokouksen päättäminen**
Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.00.

Kokouksen puolesta

Ari Jylhäsalu
palvelutyöryhmän
puheenjohtaja

Markku Savolainen
sihteeri