

## XXIX YLEINEN PALOKUNTALAISKOKOUS 6.7.2022, VANTAA

### 1. Kokouksen avaus

### 2. Kokouksen järjestäminen

Valitaan kokoukselle

- o puheenjohtaja
- o sihteeri
- o kaksi äänten laskijaa
- o kaksi pöytäkirjan tarkastajaa
- o Kutsutaan kokouksen esittelijä

### 3. Kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus

Kokoukseen on kutsuttu koolle kaikkien Suomen palokuntien ja palokuntayhdistysten edustajat. Kutsu on postitettu huhtikuussa 2022 SPEK:n rekisterin mukaisesti palokuntiin ja palokuntien yhdistyksiin. Tapahtumaa on lisäksi markkinoitu Facebookissa, palokuntaan.fi-internet-sivuilla ja palokuntaan.fi-uutiskirjeessä.

Kokous toimii palokuntien ja palokuntatoiminnan yhteisöllisyyden ja yhteistyön vahvistajana, kehittämisen apuvälineenä, sekä turvallisuuden ja palokuntakulttuurin edistäjänä. Kokouksella ei ole juridista asemaa, eivätkä sen päätökset ole sitovia. Kokouksen päätökset toteutuvat osallistujien oman sitoutumisen kautta.

**PE** Todetaan kokouksen olleen yleisesti tiedossa ja sen asema päätöksenteossa.

### 4. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Edellinen Yleinen Palokuntalaiskokous järjestettiin 9.6.2018, Vaasassa. Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu. Pöytäkirja on palokuntaan.fi -sivuilla yleisesti nähtävillä.

**PE** Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja.

## 5. Käsiteltävät asiat

Luonnos Palokuntien toimintaohjelmaksi 2023–2027 on laadittu yhteistyössä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön palokuntatoimikunnan ja sen alaisten työryhmien kanssa. SPEKin palokuntatoimikunta on 9.3.2022 pitämässään kokouksessaan päättänyt ottaa esityslistalle Palokuntien toimintaohjelmaluonnoksessa olevat seuraavat kokonaisuudet:

### 5.1. Palokuntien toiminta, organisaatio ja päätöksenteko

#### Ilmiöt

- Palvelutuotantomaisuuden lisääntyminen
- Hallinnollisten tehtävien, ohjauksen, valvonnan ja raportoinnin lisääntyminen
- Toiminnan organisoimisen ammattimaistuminen
- Pelastuslaitosten miehittämien toimipisteiden lisääntyminen
- Ikääntyminen
- Työntekijämäisyyden lisääntyminen
- Monipaikkaisuuden lisääntyminen
- Yhdenvertaisuuden lisääntyminen
- Työelämän vaatimusten lisääntyminen
- Monikulttuurisuuden lisääntyminen

#### Tavoite

Tavoitteena on, että palokunta on avoin, monipuolinen pelastusalan kansalaistoiminnan mahdollistaja. Palokunnan yhdistystoimintaan on mahdollista osallistua ikään, sukupuoleen, syntyperään, koulutustaustaan, uskontoon tai sosioekonomiseen taustaan katsomatta. Sopimusperusteiseen palvelutuotantoon taas osallistutaan henkilökohtaisten edellytysten mukaisesti. Palokunta on organisoitu joustavasti, nykyaikaisesti ja demokraattisesti. Palvelukonseptin avulla palokunta voi johtaa toimintaansa tavoitteellisesti siten, että se kykenee tarjoamaan yhteiskunnan tarpeisiin sovitettuja palveluita.

Palokuntien lisäksi myös yksilöille on tarjottava mahdollisuus oman osaamisen hyödyntämiseen. Osaamisperusteisuus ja profilointi jäsenistön vahvuuksia hyödyntäen on tuotava vahvemmin esiin palokunnissa. Osastojen välisiä rajoja on voitava madaltaa tai mahdollisesti poistaa. Palokunnan toiminta ja yksilön toiminnan mielekkyys kasvavat, kun jäsen voi vapaammin osallistua mieluisaan tekemiseen. Tällöin myös yhdessä tekeminen ja yhteiset asiat palokunnassa korostuvat.

Palokuntayhdistykset ovat osaavia, osallistavia ja innovatiivisia yhteisöjä, jotka pystyvät tarjoamaan yhteiskunnalle sen tarvitsemia palveluita. Palokunnissa jäsenet tietävät erilaiset vaikuttamisen välineet ja käyttävät niitä aktiivisesti. Tavoitteena on myös, että palokunnilla on mahdollisuus vaikuttaa valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Palokuntalaisia ja palokuntatoiminnan asiantuntijoita osallistetaan ja kuullaan. Toiminnassa huomioidaan vahvasti myös pitkäjänteisyys.

### **Mittarit**

Mittareina pidetään toimivien palokuntayhdistysten määrää sekä palokuntalaisten määrää esimerkiksi HAKA-hallinnointirekisterin avulla. Tästä syystä onkin tärkeää, että palokunnat ottavat HAKA-rekisterin yhä tehokkaampaan käyttöön ja tarkastavat sekä palokuntansa että palokuntalaistensa tiedot rekisteristä.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

## **5.2. Palokuntatoiminnan tunnettuus**

### **Ilmiöt**

- Tehtäväkentän laajentuminen
- Ensivastetoiminnan lisääntyminen
- Pelastustehtävien kirjon laajentuminen
- Sopimuksellisuus vs. vapaaehtoisuus
- Erikoistumisen lisääntyminen
- Toiminnan organisoimisen ammattimaistuminen

### **Tavoite**

Tavoitteena on, että palokuntien tuottama toiminta on tunnettua ihmisten keskuudessa. Vähintään 75 % suomalaisista osaa mainita, millaista palvelutoimintaa ja harrastustoimintaa palokunnissa on.

### **Mittarit**

Mittareina tunnettuustutkimukset ja mediaseuranta (valtakunnallinen ja alueellinen).

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

## **5.3. Palokuntalaisten osaaminen**

### **Ilmiöt**

- Robottiikan lisääntyminen
- Teknisten apuvälineiden lisääntyminen
- Suorituskykyvaatimusten lisääntyminen
- Hallinnollisten tehtävien lisääntyminen
- Toiminnan organisoimisen ammattimaistuminen
- Ennaltaehkäisyn lisääntyminen
- Turvallisuusviestinnän lisääntyminen
- Pelastustehtävien kirjon laajentuminen
- Varautumisen kehittyminen
- Erikoistumisen lisääntyminen

### **Tavoite**

Palokunta- ja järjestökoulutus päivitetään yhteiskunnan muutosten ja kentän vaatimusten mukaisesti säännöllisin väliajoin. Koulutusjärjestelmän

kehittämisessä otetaan huomioon myös osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen sekä viikkoharjoitustoiminta. Lisäksi tuetaan omaehtoista opiskelua. Kelpoisuusvaatimuksilla luodaan pohjaa laadukkaalle toiminnalle. Vaatimukset suhteutetaan alueellisiin ja paikallisiin olosuhteisiin niin, että henkilöstön saatavuus ja pysyvyys ovat optimaalisella tasolla. Palokunta myös arvioi omaa osaamistaan ja osaa luoda jäsenilleen koulutussuunnitelmia esimerkiksi HAKAan.

#### **Mittarit**

Mittareina toimivat päivitetyt koulutusjärjestelmät ja sen myötä suoritettut koulutukset vuosittain (HAKA) ja osaamisen kehittymisen seuraaminen palokunnissa palokuntien omien kyselyjen kautta.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

### **5.4. Palokuntalaisten rekrytointi**

#### **Ilmiöt**

- Varautumisen kehittyminen
- Ennaltaehkäisyn lisääntyminen
- Ensivastetoiminnan lisääntyminen
- Toiminnan organisoimisen ammattimaistuminen
- Robotiikan lisääntyminen
- Teknisten apuvälineiden lisääntyminen

#### **Tavoite**

Palokunnat ja pelastusala ovat oppineet tekemään itsensä ja toimintansa näkyväksi ja tunnetuksi. Nämä toimenpiteet auttavat palokuntien rekrytoinnissa, kun kansalaiset tuntevat paremmin toiminnan sisällön. Rekrytointi on parhaimmillaan valtakunnallisesti tuettua ja jatkuvaa toimintaa. Kansalaisiin suunnattu laaja-alainen rekrytointi ja erikseen määriteltyjen kohderyhmiin suunnattu täsmärekrytointi muodostavat toiminnallisen ja jatkuvan kokonaisuuden. Palokunnat ovat myös valmiita ottamaan uusia jäseniä vastaan.

#### **Mittarit**

Mittareina palokuntalaisten määrän seuraaminen ja eri toiminnoissa mukana olevien palokuntalaisten määrän seuraaminen (osallistumisaktiivisuus).

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

### **5.5. Palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen**

#### **Ilmiöt**

- Toimintokeskeistyminen
- Monipaikkaisuuden lisääntyminen
- Monikulttuurisuuden lisääntyminen
- Yhdenvertaisuuden lisääntyminen

- Toiminnan organisoimisen ammattimaistuminen
- Suunnitelmallisuuden lisääntyminen
- Erikoistumisen lisääntyminen
- Monimuotoisuuden lisääntyminen

### **Tavoite**

Tavoitteena on, että palokuntien jäsenet omaavat vahvan palokuntaidentiteetin, joka muodostuu toiminnasta, sen tavoitteista ja yhteisistä arvoista. Myös palokunnat alkavat kasvattamaan omaa brändiään ja imagoaan identiteettinsä kautta. Palokunnat ovat jatkossakin olennainen osa pelastustoimea ja ne nähdään vetovoimaisina ja kiinnostavina kansalaisten silmissä. Palokuntalaisia kuvaavat sanat ammatillisuus, luotettavuus ja inhimillisuus sekä pyyteeton auttamishalu ja oma-aloitteisuus. Palokuntakentän monimuotoisuus tunnustetaan alan toimijoiden keskuudessa; eri palokuntamuodoissa on erilaisia tapoja toimia.

### **Mittarit**

Mittareina toimivat sopimuspalokuntabarometri, motivaatiotutkimuksen seurantatutkimukset ja erilaiset kyselyt palokuntalaisille.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

## **5.7. Palokuntien toimintaohjelman hyväksyminen**

**PE** Hyväksytään Palokuntien toimintaohjelma

## **5.8. Palokuntatoiminnan periaatteiden vahvistaminen**

Toimintaohjelman tavoitteiden toteuttamiseksi kokous laatii seuraavan julkilausuman: Me kokoukseen osallistuneet tahot sitoudumme toimimaan Palokuntien toimintaohjelman mukaisten tavoitteiden edistämiseksi ja pelastustoimen arvojen mukaisesti.

**PE** Hyväksytään julkilausuma.

## **6. Muut esille tulevat asiat ja seuraava kokous**

Yleisiä Palokuntalaiskokouksia on päätetty, ensimmäisessä ylimääräisessä palokuntalaiskokouksessa Oulussa, pitää kolmen vuoden välein. XXVII Yleisessä Palokuntalaiskokouksessa vuonna 2018 päätettiin pitää seuraava kokous Raaseporissa 2021, joka koronan vuoksi siirrettiin pidettäväksi Vantaalla 2022. Sitä seuraava kokous päätettiin pitää vuonna 2024 Riihimäellä.

**PE** Päätetään vuoden 2027 kokouksen ajankohta ja paikka.

## **7. Kokouksen päättäminen**