

13.4.2022

PALOKUNTATOIMIKUNNAN KOKOUS 3/2022

Aika: Keskiviikko 13.4.2022 klo 17:30 – 18:48.

Paikka: Etäkokous, Teams

Osallistujat:

Jäsen	Varajäsen
Jarkko Heikkilä	Mika Kärkkäinen
Tero Kuittinen	Jani Björn
Ari Jylhäsalu	Marko Pousi
Marika Metsä-Tokila	Petri Haanpää
Jussi Lång	Kirsi Hämäläinen
Marjo Matikka	Juho Luukko
Torbjörn Lindström	Sabina Holopainen
Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja
Kai Vainio	

Punaisella merkityt henkilöt eivät osallistuneet kokoukseen.

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus ja kokoukseen osallistujat

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17:30 ja totesi osallistujat.

2. Kokousvirkaillijat

Päätös: Toimikunnan puheenjohtaja toimii kokouksen puheenjohtajana ja palokuntajohdaja esittelijänä ja sihteerinä.

3. Kokouksen esityslistan hyväksyminen

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen esityslista.

4. Palokuntien toimintaohjelmaluonnoksen hyväksyminen

Palokuntien toimintaohjelman tarkoituksena on antaa toimenpidesuosituksia palokunnille oman palokuntatoiminnan tukemiseksi ja kehittämiseksi. Tavoitteena on elinvoimaiset palokunnat, jotka kykenevät vastaamaan oman alueensa haasteisiin sekä kasvattamaan turvallisuustietoisia- ja taitoisia kansalaisia palokuntansa jäseniksi.

Toimintaohjelmaluonnoksen painopisteinä on käytetty edellisen toimintaohjelman painopisteitä: Palokuntien toiminta ja organisaatio, päätöksenteko ja vaikuttaminen palokunnissa, palokuntatoiminnan tunnettuus, palokuntalaisten osaaminen, palokuntalaisten rekrytointi ja identiteetti.

Harrastustyöryhmä on laatinut luonnoksen palokuntien toimintaohjelmaksi 2023–2027. Luonnos on lähetetty SSPL:lle ja SPPL:lle kommentteja varten. Harrastustyöryhmä esittää toimikunnalle laatimansa luonnoksen hyväksymistä esitettäväksi Yleiselle Palokuntalaiskokoukselle.

Palokuntatoimikunta teki kokouksessaan 2/2022 seuraavan päätöksen: Päätettiin toimintaohjelmakaudeksi 2023–2027. Todettiin, että teollisuuspalokunnat tulee mainita toimintaohjelmassa ja huomioida yhtenä toimintamuotona soveltuvissa osa-alueissa esimerkiksi rekrytoinnissa, osaamisen kehittämisessä ja ”monijäsenyydessä”.

PE Toimikunta esittää Yleiselle Palokuntalaiskokoukselle toimintaohjelman hyväksymistä.

Päätös: Toimikunta esittää Yleiselle Palokuntalaiskokoukselle toimintaohjelman hyväksymistä.

5. Vuoden palokuntanuorisotyöntekijä 2021

Harrastustyöryhmä esittää Vuoden palokuntanuorisotyöntekijäksi 2021 NN henkilöä, ansiot on lueteltu liitteenä olevaan tiedostoon.

PE Valitaan Vuoden palokuntanuorisotyöntekijä 2021

Päätös: Valittiin Vuoden palokuntanuorisotyöntekijäksi 2021 NN

6. Toimikunnan kokousaikataulu syksy 2022

Liitteenä on luonnos syksyn 2022 kokousaikatauluksi.

PE Päätetään syksyn kokousaikataulu

Päätös: Lisättiin toimikunnan kokousaikatauluun järjestettävä Presidents´ Forum ja hyväksyttiin aikataulu.

7. Tiedotettavat asiat

Palokuntanuorisotoiminnan uudistamishanke

Hankkeen aikana (1.4.2022-30.6.2023) selvitetään palokuntanuorisotyön nykytila valtakunnallisesti. Sen ulkoiset ja sisäiset haasteet, uhat, vahvuudet ja mahdollisuudet. Osamistarveyskyselyllä selvitetään nykyisen palokuntanuorten ja nuorten ohjaajien, kouluttajien ja johtajien kurssien sisällön ja toteutustapojen nykyaikaisuus.

Hankkeessa selvitetään kurssijärjestelmän nuorten koulutuksessa käytettävät tulevaisuuden metodit, eli miten palokuntanuorten kursseja halutaan jatkossa suorittettavan? Mikä on palokuntanuorten koulutusleirien tarve ja tarkoitus tulevaisuudessa? Kuinka nuorten leirien osallistumisaktiivisuutta voidaan kasvattaa, jos koulutusleireille todetaan jatkossakin tarve? Voiko palokuntanuorten kursseja suorittaa jatkossa muutenkin kuin leireillä?

Hankkeen aikana kerätään ja tuotetaan palokuntanuorten viikkoharjoituksiin tarkoitettuja harjoitussuunnitelmia viikkoharjoituspankkiin. Yhtenäiset viikkoharjoitus materiaalit tukevat nuorten kurssikouluttautumista, kilpailukulttuuria ja valmistavat heitä siirtymään myöhemmällä iällä haluamaansa muuhun toimintaa palokunnassa ja että jäsenyys jatkuu myös aikuisiällä.

Palokuntanuorten kilpailut ovat osa palokuntanuorten kulttuuria. On olemassa

palokuntakohtaisia kilpailuja, alueellisia kilpailuja, valtakunnallisia kilpailuja sekä kansainvälisiä kilpailuja. Hankkeen aikana selvitetään näiden kilpailujen kehittämistarve ja kuinka ne saadaan paremmin tukemaan nuorten kouluttautumista ja palokuntakulttuuria. Kuinka harjoitukset tukevat nuorten kouluttautumista sekä kuinka nuorten osallistumisaktiivisuutta voidaan kasvattaa nuorten kilpailuissa?

Hankkeessa selvitetään myös mikä on palokuntanuorten ohjaajien, kouluttajien ja johtajien nykyinen motivaatio ja osaamisen taso sekä ovatko käytettävissä olevat resurssit riittävät. Mahdollistetaan palokuntanuorten ohjaajien määrän kasvattaminen myös ulkopuolisten ohjaajien, kuten nuorten vanhempien osallistuminen toimintaan ohjaajan tai muun vastuuhenkilön roolissa.

Myös nuorten määrää palokunnassa pyritään nostamaan. Tällä tavoitellaan myös positiivisia vaikutuksia palokunnan muuhunkin toimintaan, vanhempien kiinnostuessa toiminnasta laajemmin ja heidän hakeutuessa palokunnille tarjottaville muillekin kursseille.

Luodaan selkeät valtakunnalliset toimintatavat häirinnän ja epäasiallisen käytöksen ehkäisemiseksi nykyisten työkalujen lisäksi. Nämä toimintatavat sisällytetään osaksi päivitettävää opetussuunnitelmaa.

Pelastustoimintaan osallistuvan henkilöstön suorituskyvyn analysointi ja kehittäminen HAKAn avulla (HAKA 2.0)

Hankkeessa tuotetaan (1.4.2022-31.12.2022) turvallisuusosaamisen hallinnointikanta HAKAan mahdollisuus pelastustoimintaan osallistuvalla vapaaehtoisella, osa-aikaisella ja päätoimisella henkilöllä kirjata tehtäväkohtaisesti käyttämiään kyvykkyyksiä ja arvioida niissä suoriutumista. Lisäksi tuotetaan mahdollisuus henkilökohtaisten altistumisaikojen kirjaamiseen.

Presidents´ Forum

Palokuntien puheenjohtajille järjestetään Presidents´ Forum, tavoitteena lisätä osallistujien osaamista palokunnan toiminnan suunnittelussa, seurannassa ja arvioinnissa sekä näitä tukevien apuvälineiden käyttämisessä. Forum on suunniteltu järjestettävän pe-su 2. – 4.9.2022, Helsinki-Tukholma-Helsinki-risteilyinä.

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi pelastuslain ja Pelastusopistosta annetun lain muuttamisesta

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi pelastuslakia ja pelastusopistosta annettua lakia.

Pelastuslakiin ehdotetaan lisättäväksi pelastustoiminnan yhteistyöalueella tapahtuvaa pelastustoiminnan johtamista koskeva säännös. Sisäministeriön pelastusviranomaisen oikeuksia pelastustoiminnan johtamisessa ehdotetaan täydennettäväksi ja täsmennettäväksi. Pelastustoiminnan johtajan toimivaltuuksia ehdotetaan selkeyttäväksi niin, että toimivaltuuksia voitaisiin siinä määrin kuin ne ovat välttämättömiä käyttää onnettomuuden ilmeisesti uhatessa.

Pelastuslakiin ehdotetaan lisättäväksi säännökset pelastustoiminnan yhteistyöalueen puitteissa tapahtuvasta pelastustoiminnassa tarvittavan avun antamisen ja pelastustoiminnan valtakunnallisen johtamisen ja yhteistoiminnan suunnittelusta. Valtion osallistumista pelastustoimessa tarvittavan valmiuden ylläpitämiseen koskevaa sääntelyä ehdotetaan täydennettäväksi. Pelastustoimintaa varten saadun avun korvaamista koskevaa sääntelyä ehdotetaan täsmennettäväksi.

Pelastusopistosta annettuun lakiin ehdotetaan lisättäväksi uusi säännös, jonka mukaan Pelastusopisto olisi toimivaltainen viranomaisen päättämään toisessa EU- tai ETA-valtiossa hankitun ammattipätevyuden tuottamasta oikeudesta toimia pelastustoimintaan osallistuvan pelastuslaitoksen päätoimisen miehistön, alipäällystön ja päällystön virassa tai tehtävässä, toimia nuohoojana sekä hoitaa Häätäkeskuslaitoksessa päivystystehtävää.

Ehdotetut lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2024.

- Sopimuspalokunta on palokunta, joka on tehnyt **hyvinvointialueen kanssa** sopimuksen pelastustoimintaan kuuluvien tehtävien hoitamisesta.
- Sopimuspalokunnan savusukeltajalle tai muuta vastaavaa raskasta työtä tekeväille **on järjestettävä** terveystarkastukset ja ennalta ehkäisevät palvelut. Palveluiden järjestämisestä **tulee sopia sopimuksessa**.
- **Viisi pelastustoiminnan yhteistyöaluetta**. Järjestämisestä vastaa se pelastuslaitos, jonka alueella sijaitsee yliopistollinen sairaala.
- **Palvaroitin asukkaalta rakennuksen omistajan vastuulle**.
- Sisäministeriön pelastusviranomaisen voi ottaa tilanteen johtaakseen
- Varautumistehtävien rekisteri pakolliseksi.
- Pelastusopistolle tehtävä toimia ammattipätevyuden tunnustamisesta vastaavana viranomaisena pelastusalan tutkintojen osalta.

8. Muut esille tulevat asiat

Sopimushenkilöstön koulutuksen ja laadun varmistuksen yhtenäistäminen

Pelastusopisto on rajannut laatimansa opetusmateriaalin ainoastaan pelastuslaitosten käyttöön. Miten sellaisen palokunnan (teollisuuspalokunta, lentokenttien pelastushenkilöstö, varusmiehet), jolla ei ole sopimusta alueellisen pelastustoimen (hyvinvointialueen) kanssa, henkilöstö koulutetaan pelastustoimen tehtäviin?

Pelastusopisto viranomaisena on laatinut opetussuunnitelman, mikä on julkinen asiakirja, missä määritellään osaamistaitovaatimukset. Pelastustoimintaan osallistuvan ei sopimushenkilöstön koulutus on työsuojelullisesti tarkoituksenmukaisinta toteuttaa saman opetussuunnitelman mukaisesti. Ei sopimushenkilöstön koulutuksen järjestäminen, opetusaineiston tuottaminen ja laadun varmistaminen on työnantajan vastuulla.

Merkittiin tiedoksi.

Eldis22

Leirille on ilmoittautunut noin 2 500 henkilöä. Jälki-ilmoittautuminen on mahdollista 15.4. saakka. Osalle palokuntanuorista tarjotaan leiriä edeltävää etäkoulutusmahdollisuutta. Leiritoimikunta osallistuu valtakunnallisen palokuntanuoriso- ja -naistyön 70-vuotisjuhlaan 14.5., Turussa. Yritysyhteistyömahdollisuuksia on useita, esimerkiksi pronssi-, hopea- ja kultatason paketteja, lisäksi yrityksille on tarjottu mahdollisuus ostaa oma nimikoitu katu leirialueelta.

Merkittiin tiedoksi.

9. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18:48, toivottaen hyvää pääsiäistä, kevättä ja kesää.