

15.1.2025

## PALOKUNTATOIMIKUNNAN KOKOUS 1/2025

**Aika:** Keskiviikko 15.1.2025 klo 17:30 – 19:10

**Paikka:** Etäkokous / Teams

### Osallistujat:

	Jäsen	Varajäsen
<input checked="" type="checkbox"/>	Juho Tolonen	<input type="checkbox"/> Jarkko Heikkilä
<input checked="" type="checkbox"/>	Kerttu Tyrväinen	<input checked="" type="checkbox"/> Ville Tahvanainen
<input checked="" type="checkbox"/>	Marko Pousi	<input type="checkbox"/> Ville Viitanen
<input checked="" type="checkbox"/>	Marika Metsä-Tokila	<input checked="" type="checkbox"/> Petri Haanpää
<input checked="" type="checkbox"/>	Jari Wilén	<input type="checkbox"/> Jussi Lång
<input checked="" type="checkbox"/>	Juho Luukko	<input type="checkbox"/> Marjo Matikka
<input checked="" type="checkbox"/>	Torbjörn Lindström	<input type="checkbox"/> Sabina Holopainen

	Puheenjohtaja
<input checked="" type="checkbox"/>	Kai Vainio

Rastitetut henkilöt osallistuivat kokoukseen.

### Käsiteltävät asiat

#### 1. Kokouksen avaus ja kokoukseen osallistujat

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi kokouksen osallistujat.

#### 2. Kokousvirkillijät

**Päätös:** Puheenjohtaja toimii kokouksen puheenjohtajana ja palokuntajohtaja esittelijänä sekä sihteerinä.

#### 3. Kokouksen esityslistan hyväksyminen

**Päätös:** Lisättiin muihin asioihin Harrastustyöryhmän esitys vuoden palokuntanaisosaston valitsemisesta ja hyväksyttiin esityslista.

#### 4. Alueellisen kehittymisen seuranta

Toimikunnan päätöksen mukaisesti toimikunnan kokouksissa käydään [aluekatsaukset liitteen](#) mukaisesti. Kuullaan jäsenten esitykset alueittain.

##### **Palokuntien yhteiset laatumittarit**

Harjoitusten osallistumisaktiivisuus, jäsenmäärä osastoittain, aktiivisten jäsenten osuus, turvallisuusviestintätilaisuuksien ja niihin osallistuvien henkilöiden määrä sekä se, miten nuoret siirtyvät nuorisotoiminnasta palokunnan muihin toimintoihin. Mittarit löytyvät [HAKA-tilastoihin](#) viimeiseltä välilehdeltä.

PE Kuullaan jäsenten esitykset alueittain.

**Päätös:** Todettiin, että useilla alueilla säästötoimenpiteet ovat vaikuttaneet henkilömääriin ja osallistumisaktiivisuuteen. Positiiviseksi asiaksi nähtiin, että palokuntanuoriso- ja varhaisnuoriso-osastoissa toimivien nuorten määrä on lisääntynyt 9 % edellisestä vuodesta. Muutamilla alueilla on käynnistetty sopimuspalokuntien strategiatyö yhdessä pelastuslaitoksen kanssa. Niin ikään muutamilla alueilla on aloitettu suunnittelu sopimuspalokuntien roolista ja tehtävistä poikkeusoloissa. Savusukeltajien määrä laskee vuosi vuodelta. Keskusteltiin HAKAn laatumittareista ja niiden tuottaman informaation hyödyntämisestä palokunnan toiminnan kehittämiseksi.

#### 5. Palokuntatoimikunnan varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025

Toimikunnan toimintaohjeen mukaisesti varapuheenjohtaja valitaan vuodeksi.

PE Valitaan varapuheenjohtaja vuodelle 2025 toimikunnan varsinaisista jäsenistä.

**Päätös:** Valittiin Marko Pousi toimikunnan varapuheenjohtajaksi vuodelle 2025.

#### 6. Palvelu- ja harrastustyöryhmien puheenjohtajien valinta

Palokuntatoimikunta nimeää harrastus- ja palvelutyöryhmien puheenjohtajat keskuudestaan vuosittain.

Harrastustyöryhmän puheenjohtajana on vuonna 2024 toiminut Marika Metsä-Tokila ja palvelutyöryhmän puheenjohtajana Torbjörn Lindström. Työryhmät valitsevat varapuheenjohtajat keskuudestaan vuosittain.

PE Valitaan työryhmien puheenjohtajat vuodelle 2025 toimikunnan varsinaisista jäsenistä.

**Päätös:** Valittiin harrastustyöryhmän puheenjohtajaksi Marika Metsä-Tokila ja palvelutyöryhmän puheenjohtajaksi Torbjörn Lindström.

#### 7. SPEKin palokuntapalveluiden toimintasuunnitelma 2025

SPEKin strategisena tavoitteena on turvata palokuntien tulevaisuus. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi lisäämme palokuntatoiminnan tunnettuutta ja vetovoimaisuutta, vahvistamme palokuntatoimijoiden ja viranomaisien yhteistyötä eri tasoilla, tuemme palokuntia lisäämään väestön kyvykkyyttä tulipaloissa ja onnettomuuksissa toimimisessa, tuotamme keinoja ja välineitä palokuntien oman toiminnan ja henkilöstön kehittämiseksi, tuotamme ja kehitämme valtakunnallisia rekisteri- ja kehittämistyökaluja.

Vuoden 2025 aikana tuotamme materiaalia kannustaaksemme palokuntia rekrytoimaan palokuntanuorten vanhempien apuohjaajiksi, järjestämme palokuntanuorille koulutusleirejä, tuotamme palokuntien käyttöön valmista viestintämateriaalia ja viestintäkoulutusta,

kannustamme palokuntia järjestämään turvallisuusviestintää ja koulutuksia kansalaisille, koulutamme Palokuntahenkilöstöjohtamisen kurssia palokuntien päällystölle, kannustamme palokuntia luomaan koulutuspolut koko jäsenistölle, kannustamme palokuntien jäsenistöä osallistumaan Palokuntakouluttajakurssille.

[Liitteenä](#) on luettelo toimenpiteistä mittareineen ja tavoitteineen.

PE Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 8. Aloite työryhmien toimintaohjeen päivittämisestä

Kaakkois-Suomen Palokuntanaiset ry ehdottaa, että työryhmien toimintaohjetta päivitetäisiin toimikausien osalta samanlaiseksi kuin palokuntatoimikunnan toimikausi on. Eli toimikauden pituus kolme vuotta ja enintään kaksi toimikautta. Perusteena tuoda vaihtuvuutta myös työryhmien jäsenistöön. [Aloite liitteenä](#).

Työryhmien jäsenyys perustuu asiantuntemukseen, ei edustuksellisuuteen.

PE Palokuntatoimikunta pyytää työryhmiltä näkemykset asiaan, seuraavassa toimikunnan kokouksessa käsiteltäväksi.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaisesti. Palokuntajohtaja informoi asian etenemisestä aloitteen tekijää.

## 9. Tiedotettavat asiat

### Palokuntien vaikuttavuustyökalu

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö on tuottanut Palokuntien alueellinen vaikuttavuustyökalu -hankeen myötä SROI-tutkimuksessa käytettyjen laskelmien pohjalta työkalun, jonka avulla palokunnat voivat osoittaa oman toimintansa arvon. Työkalun löydät HAKAsta Tilastot-osiosta. Palokunnille on tuotettu myös valmis viestintäaineisto, hyödynnettäväksi viestintäkseen omasta vaikuttavuudesta.

### Kaveriskaba

Kaveriskabaan osallistui 65 palokuntaa. Palokuntanuoret kutsuivat yhteensä 442 kaveria. Kaikkiaan skaboihin osallistui 572 ulkopuolista nuorta. 67 % järjestäisi ehdottomasti samanlaisen kilpailutapahtuman uudelleen ja 33 % mahdollisesti. Huomioitavaa on, että kukaan ei haluaisi tai epätodennäköisesti ei järjestäisi kilpailun uudelleen. Arvio rekrytoinnin menestyksellisyydestä pystytään antamaan vasta myöhemmin vuoden 2025 aikana, kun nähdään, kuinka moni nuori on edelleen mukana toiminnassa joulutauon jälkeenkin. Vaikka tätä ei kysytty palautelomakkeella, muutama palokunta nosti esiin palautteessaan, että rekrytointi on ollut onnistunutta.

Hankeen rahoituksella pystyttiin myös varautumaan vuoden 2025 osalta vastaavanlaisen kilpailun järjestämiseen. Saadun palautteen perusteella ajankohtaa arvioidaan toteutettavan kesäisemmällä ajankohdalla ja palautteista saimme hyviä vinkkejä ja käytänteitä seuraavan vuoden kisojen järjestämistä varten. [Liitteenä](#) on hankkeen loppuraportti.

### Uusi eurooppalainen palokuntaliitto

Uuden järjestön tarkoituksena on vaikuttaa eurooppalaiseen regulaatioon. Järjestö perustetaan 2.4.2025 Berliinissä.

### Valtakunnallisia tapahtumia vuonna 2025

[Liitteenä](#) on listattu tällä hetkellä tiedossa olevia valtakunnallisia tapahtumia vuonna 2025.

**Palokuntatoimikunnan vuoden 2025 kokousaikataulu**  
[Liitteenä 1](#) on päivitetty toimikunnan kokousaikataulu 2025.

## **10. Muut esille tulevat asiat**

### **Harrastustyöryhmän esitys vuoden palokuntanaisosaston valitsemisesta**

Päätös: Annettiin harrastustyöryhmälle tehtäväksi valmistella kokonaisvaltainen esitys vuosittain huomioitavista toimijoista, huomionosoituksista, valintakriteereistä ja palkitsemisajankohdista. Esitys tulee tehdä vuoden 2025 aikana.

## **11. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen klo 19:10.