

## PALVELUTYÖRYHMÄN KOKOUS 2/2021

**Aika:** Tiistai 2.3.2021 klo 18.00-19.45.00  
**Paikka:** Teams-etäkokous  
**Läsnä:**

Nimi	Tehtävä	Läsnä
Ari Jylhäsalu	Palvelutyöryhmän puheenjohtaja	X
Sakari Aalto	Jäsen	X
Maarit Alakoski	Jäsen	X
Jari Hämäläinen	Jäsen	X
Jarkko Jääskeläinen	Jäsen	X
Sami Kangas	Jäsen	X
Heini Kontsas	Jäsen	X
Juuso Rauhanen	Jäsen	X
Pirita Setälä	Jäsen	X
Heikki Suomalainen	Varapuheenjohtaja	X
Markku Savolainen	Esittelijä ja sihteeri	X

### Läsnäolo-oikeus:

Nimi	Tehtävä	Läsnä
Kai Vainio	Palokuntatoimikunnan puheenjohtaja	X
Marjo Matikka	Palokuntatoimikunnan varapuheenjohtaja	

### Käsitellyt asiat:

- Päätös** 1. **Kokouksen avaus**  
Palvelutyöryhmän puheenjohtaja Ari Jylhäsalu avasi kokouksen kello 18.00.
- Päätös** 2. **Edellisen kokouksen pöytäkirja**  
*Esittelijä kävi läpi edellisen kokouksen 1/2021 pöytäkirjan.*  
Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.
- Päätös** 3. **Puheenjohtajiston kokouksen 17.2.2021 asiat**  
*Palokuntajohtaja Petri Jaatinen piti kokouksessa Palokuntien toimintaohjelmasta esityksen.*  
Merkittiin tiedoksi.
- Päätös** 4. **SPEKin strategia 2021**  
*SPEKin valtuusto hyväksyy kokouksessaan 17.5.2021 SPEKin strategian vuodelle 2021. Nykyinen [2020 strategia](#).*  
Merkittiin tiedoksi.
5. **Palokuntien toimintaohjelman päivittäminen**  
*Palokuntien toimintaohjelman päivittäminen on yksi työryhmien tehtävistä. Uusi toimintaohjelma on tarkoitus esitellä ja kokouksen hyväksyä Yleisessä Palokuntalaiskokouksessa 9.10. Raaseporissa. Työryhmän jäseniä pyydettiin tutustumaan ennakkoon nykyiseen [toimintaohjelmaan](#) ja pohtimaan kehittämis-/päivittämissuhteita esitettäväksi palokuntatoimikunnalle. Kirjalliset vastaukset*

ennen kokousta toimittivat Sakari Aalto ja Heini Kontsas, joiden pohdinnat löytyy Teamsista.

Ennakkotehtävänä oli pohtia vastauksia seuraaviin kysymyksiin:

- Päivitetäänkö vanhaa, vai tehdäänkö kokonaan uusi (jatkumo vanhan ja uuden toimintasuunnitelman välillä)?
- Onko nykyinen suunnitelman malli hyvä vai pitäisikö sitä jotenkin muuttaa? (aiheet, rakenne, tavoitteet, toimenpiteet ym.)
- Miten sitoutetaan muut järjestöt SSPL ja SPPL viemään toimintaohjelmaa palokuntiin?
- Minkä toimintaohjelman asian työstämisen olisit valmis ottamaan parin kanssa kokouksen jälkeen?

## Käsittely

Käytiin keskustelua toimintaohjelman päivittämisestä, josta seuraavat huomiot:

- Pitäisi luoda lomakepohja tai vastaava, minkä jokainen voisi soveltaa koskemaan omaa palokuntaansa.
- Perehdyttämiseen voisi olla suorituskortti, jossa on kuvattu palokuntalaisen polku.
- Ensivaste ja ensihoito on kuin ottopoika pelastustoimessa, vaikka ensivastetehtäviä on toiseksi eniten. Painokkaammin esille ensivastetta.
- Sopimuspalokuntalaisten arvostusta pitää nostaa pelastuslaitoksissa, kun virkamiehet eivät sitoudu rekrytointiin. Rekrytointiin ja tunnettavuuteen kaivataan lisää materiaalia.
- Perehdytys on tärkeää nostaa vahvemmin esille lomakkeella, itseoppimismateriaalilla yms.
- Nykyinen toimintaohjelma raskas, vaikea löytää punainen lanka. Jäsentelyä pitää parantaa.
- Rakennetta pitää uusia, voisiko asiat olla moduulimaisia?
- Jos toimintaohjelma rakennetaan hyväksi, sitoutuminen helpompaa.
- Voisiko olla opas tai ohje eikä toimintaohjelma?
- Uuden pitää olla mahdollisimman kevyessä muodossa. Ei jaksaa perehtyä pitkään oppaaseen.
- Peruskouluihin pitää saada näkyvyyttä pelastustoimesta ja sopimuspalokuntatoiminnasta oppikirjoihin.
- Voisiko perehdytysopas voi olla liitettyinä HAKAan? Ei olisi opas, vaan ohje, joka ohjaa palokuntaa toimimaan.
- Sairaanhoidopiiri ostaa ensivastetoiminnan ja täydennyskoulutuksen, joka vähenee 2-3 pidempään koulutukseen/vuosi. Tämä ei pidä yllä hyvää ensivasteosaamista.
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman lisääminen toimintaohjelmaan on tärkeä.

## Päätös

Päätettiin perustaa seuraavat työparit valmistelemaan esitykset toimintaohjelman päivittämiseksi. Työryhmien tuotokset on toimitettava 31.3. mennessä Word-muodossa Palvelutyöryhmän Teams-alustalle. Velvoitettiin sihteeri vetämään työparien esitykset yhteen seuraavaan kokoukseen.

### **Toimintaohjelman asiat ja työparit:**

1. Identiteetti (Sakari, Heini)
2. Palokuntien toiminta ja organisaatio (Sami, Heikki)
3. Palokuntalaisten osaaminen (Juuso, Heikki)
4. Palokuntalaisten rekrytointi (Pirita, Jari)
5. Palokuntatoiminnan tunnettuus (Jarkko, Heini)
6. Päätöksenteko ja vaikuttaminen palokunnissa (Maarit, Ari)

- 6. Pelastustoimen tapahtumat**
- Kaikki SPEKin ja muiden toimijoiden järjestämät tapahtumat, kuten webinaarit, risteilyt ja muut tapahtumat löytyvät [Palokuntaan.fi](http://Palokuntaan.fi) -sivustolta
- Päätös** Merkittiin tiedoksi.
- 7. Muut esille tulevat asiat**
- Sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmä ja opetussuunnitelma
    - [Opetussuunnitelma 2021](#) on julkaistu Pelastusopiston sivuilla
    - [Koulutusjärjestelmän](#), Koulumaalin ja tulevien PeO:n tapahtumien esittely
    - Valmiiden kurssien esittelyt:
      - [Pelastustoiminnan peruskurssi](#)
      - [Savusukelluskurssi](#)
      - [Tieliikennepelastaminen henkilöauto-onnettomuuksissa -kurssi](#)
      - [Putoamisvaarallisella alueella työskentely 1 -kurssi \(PVAT 1 -kurssi\)](#)
      - [Pintapelastuskurssi](#)
  - [Palokuntien kevätkokoukset 2021](#). Poikkeamislaki on voimassa 30.6.2021 saakka.
  - Palvelutyöryhmän pöytäkirjojen julkisuus ja linkit
- Päätös** Päätettiin,
- että palvelutyöryhmän pöytäkirjoissa ei tarvitse olla sisäisiä linkkejä asiakirjoihin Teamsissa, ulkoiset linkit voivat olla pöytäkirjoissa.
  - merkitä muut esille tulevat asiat tiedoksi.
- 8. Seuraava kokous 3/2021**
- Päätös** Päätettiin pitää seuraava kokous aiemmin sovitun mukaisesti Team-kokouksena 6.4.2021 klo 18-20. Velvoitettiin esittelijä lähettämään kokouslinkki.
- 9. Kokouksen päättäminen**
- Päätös** Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.45.

Kokouksen puolesta

Ari Jylhäsalu  
palvelutyöryhmän  
puheenjohtaja

Markku Savolainen  
sihteeri