

## PALVELUTYÖRYHMÄN KOKOUS 3/2023

**Aika:** Keskiviikko 29.3.2023 klo 18.00  
**Paikka:** Teams  
**Läsnä:**

Nimi	Tehtävä	Läsnä
Ari Jylhäsallo	Palvelutyöryhmän puheenjohtaja	X
Sakari Aalto	Jäsen	X
Maarit Alakoski	Jäsen	X
Jari Hämäläinen	Jäsen	X
Jarkko Jääskeläinen	Jäsen	X
Sami Kangas	Jäsen	
Heini Kontsas	Jäsen	X
Sami Viholainen	Jäsen	X
Niina Kangas	Jäsen	X
Heikki Suomalainen	Varapuheenjohtaja	X
Markku Savolainen	Esittelijä ja sihteeri	X

Kutsuttuna:

Nimi	Tehtävä	Läsnä
Kai Vainio	Palokuntatoimikunnan puheenjohtaja	X
Jarkko Heikkilä	Palokuntatoimikunnan varapuheenjohtaja	

### Käsitellyt asiat:

#### 1. Kokouksen avaus

**Päätös** Palvelutyöryhmän puheenjohtaja Ari Jylhäsallo avasi kokouksen kello 18.00.

#### 2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen 2/2023

**Päätös** Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

#### 3. Tiedoksi merkittävät asiat

- SPEKin palokuntapalveluista pedagogi Paula Takio irtisanoutui ja oli viimeistä päivää töissä 13.3.2023.
- Webinaariin 21.3. [Kotiseutuliiiton avustusten \(energia- ja korjaus\) hyödyntäminen palokunnantaloissa](#) keräsi 15 osallistujaa.
- Hälytysmuonitusseminaariin 6.5. Jyväskylään on 29.3. ilmoittautuneita 64 henkilöä + luennoitsijat 5 + Jyväskylän VPK:n ja Kaarlelan VPK:sta ilmaispaikoilla 8 henkilöä. Haku-aikaa on jatkettu 16.4. saakka.
- Palokuntatoimikunta on kokouksessaan 11.1.2023. päättänyt myöntää vuoden 2026 palokuntanuorten leirin LSPeLin järjestettäväksi.

**Päätös** Merkittiin tiedoksi.

#### 4. Palokuntatoiminnan laatujärjestelmän luominen

Palokuntatoimikunnan, palvelu- ja harrastustyöryhmien puheenjohtajiston seminaarin 11.-12.2.2023 tuotoksena syntyi ajatus palokuntatoiminnan laatujärjestelmän luomisesta.

Seminaarissa todettiin, että tietoa ja työkaluja on riittävästi. Suurimmalla osalla palokunnista ei ole riittävää voimaa kehittää omaa toimintaansa. Päädyttiin esittämään palokuntatoiminnan laatujärjestelmän laatimista ja etsimään uutta liikkeelle panevaa voimaa palokuntatoiminnan aktivoimiseksi.

Laatujärjestelmäprosessi voisi edetä seuraavanlaisesti:

Palokuntatoimikunnan, palvelu- ja harrastustyöryhmien seminaari 13.5.2023, Palotaruksella. Miten palokuntatoiminnan laatujärjestelmä tukee palokuntia kehittämään toimintaansa?

Presidents´ Forum 1.–3.9. Silja Symphony. Foorumi kokoaa palokuntien puheenjohtajat ja päälliköt yhteen laatimaan oman palokunnan toiminnallisia tavoitteita, vertailemaan hyviä käytänteitä ja arvioimaan oman palokunnan toimintaa, rakenteilla olevan palokuntatoiminnan laatujärjestelmän mukaisesti.

Yleinen Palokuntalaiskokous 2024, Riihimäellä. Kokouksen esityslistalla palokuntatoiminnan laatujärjestelmän hyväksyminen ja käyttöönottaminen.

Laatujärjestelmä osaset ovat olemassa olevat teemamme ja työkalumme. Tuotetaan pohja, jossa työkalu työnjaon tekemiseksi ja tavoitteiden asettamiseksi. Esimerkiksi rekrytointi: Kolme uutta savusukeltajaa vuoden 2024 alusta. Palokunta ostaa somemarkkinointia 500 eurolla, pelastuslaitos maksaa palokunnalle, pelastuslaitos tilaa varusteet, pelastusliitto varaa koulutuspaikat. Laatuluokkia 1–5: Yhden feeniksin ja viiden feeniksin palokunta.

Palokuntatoimikunta päätti 8.3. kokouksessaan, että palokuntatoiminnan laatujärjestelmä laaditaan edellä kuvatussa aikataulussa.

## **Käsittely**

Sihteeri kirjasi vilkkaasta keskustelusta seuraavat huomiot:

- Kipinä-työkalu, Liekki-työkalu, toimintaohjelma on olemassa. Palokunnissa ollaan aktiivisia kehittämään hälytysosastoa, mutta järjestötoiminta hiipuu.
- Nuorten vanhemmilla on kiinnostusta, mutta he ovat arkoja tulemaan mukaan toimintaan
- ”Vanhat” ovat tottuneet pyörittämään kynällä hälytysosastoa. Vaatimukset lisääntyvät koko ajan. Yhdistystoiminta hiipuu ja vastuuhenkilöt uupuvat. Jossakin on jono palokuntaan, harva-alueilla ei. HAKA on olemassa, mutta sen käyttö on heikkoa.
- Ongelmat samoja harva- ja kaupunkipalokunnissa. Isossakin palokunnissa tehtävät kasaantuvat samoille henkilöille. Perhe vie aikaa ja työ verottaa osallistumasta palokuntatoimintaan.
- Laatujärjestelmässä voisi sijoittaa kaikki palokunnat tasolle 1. Kun HVA päivittää sopimuksia, laatujärjestelmä ”pakottaa” ja motivoi toimintaan. Laatujärjestelmä olisi etu myös virkamiehille.
- Lähtökohtaisesti laatujärjestelmä on hyvä, mutta narulla on vaikea työntää. Osa haasteista yhteisiä, osa eriytyviä. Kun tunnistetaan eri ryhmiä, on helpompi kohdentaa apua. puolipäiväiset toiminnanjohtajat palokunnissa on tulevaisuutta. Jos on vahva pelastuslaitos, palokunnan pitää osoittaa olemassaolon oikeus. Laitos ei tarjoa sopimusta, mikäli palokunnassa ei ole riittävästi toimintaa.
- Laatu 1 -luokka voi olla virkamiehille syy alentaa sopimusta, en kannata
- Laatujärjestelmässä eriarvoistuminen vaarana. Positiivinen henki saatava, ettei käänny itseään vastaan. Kannustava sävy pitää olla.
- Lapissa ei ole ketään, eikä mitään, jos palokunta kaatuu. Kylän ainoa palokunta.
- Valtakunnallinen kehittämisote. Jos keskitytään niihin, joilla menee hyvin, vaarana on heikkojen hiipuminen.
- Harrastajan kannalta ”yrittystyyppinen” kehittäminen ei välttämättä ole ratkaisu. Palokuntien erikoistuminen sen sijaan on, mikäli ei ole savusukeltajia.

Virkamiehet haluavat myös mittaamista. Rivimies tekee myös johdon työtä ->positiivista vetovoimaa.

- Onko SMPS:lla laatujärjestelmää? Tiedossa on, että SMPS kerää tietoa miten yhdistykset toimii, joten laatujärjestelmä on käytössä.

**Päätös**

Päätettiin, että laatujärjestelmää käsitellään 13.5.2023 palokuntatoimikunnan ja harrastus- ja palvelutyöryhmien yhteisessä seminaarissa.

**5. Palokuntatoimikunnan kokousajat ja seuraavien kokousten ajankohdat**

19.4.	Palokuntatoimikunnan kokous	Vuoden 2024 toimintasuunnitelman perusteet
13.5.	Toimikuntien ja työryhmien yhteinen seminaari Palotaruksella	SROI-työpaja, laatujärjestelmä
16.5. klo 18	Palvelutyöryhmän kokous 4/2023	Teams (peruttiin)
29.8. klo 18	Palvelutyöryhmän kokous 5/2023	Teams (siirretty kokous viikolla)
1.–3.9.	<a href="#">Presidents' Forum</a> ja toimikunnan kokous (vain toimikunnan jäsenille ilmainen)	Vuoden 2024 toimintasuunnitelma
4.10.	Palokuntatoimikunnan kokous	Toimikunnan ja työryhmien kokoonpano 2024–2026
24.10. klo 18	Palvelutyöryhmän kokous 6/2023	Lähikokous Pasilassa
28.11. klo 18	Palvelutyöryhmän kokous 7/2023	Teams (alustava varaus, pidetään tarvittaessa)

**Käsittely**

Esityslistassa oli virheellinen päivämäärä palvelutyöryhmän 4/2023 kokoukselle. Oikea päivämäärä on 16.5.2023 klo 18 Teamsilla.

**Päätös**

Päätettiin pitää seuraava kokous 16.5. klo 18 Teamsilla.

**6. Henkilöstöjohtamisen kurssi sopimuspalokunnille**

Esitin palokuntapalveluiden tiimpalaverissa mielipiteitä palokunnille tarjottavasta henkilöstöjohtamisen kurssista. Koska toimiston mielestä kyseistä kurssia voisi ajatustasolla alkaa suunnittelemaan, niin palvelutyöryhmä voisi pohtia kurssin pituutta ja aiheita.

**Käsittely**

Sihteeri kirjasi vilkkaasta keskustelusta seuraavat huomiot:

- Hyvä ajatus, tärkeä aihe, vahvasti asian takana, lämpimästi kannatetaan, prioriteetti nro 1.
- Ryhmänjohtajakurssilla eikä päällikkökurssilla ole aiheesta asiaa.
- Vahvasti asian takana
- Kurssi pitäisi olla intensiivinen rykäisy: Itseopiskelu, Teams, ryhmätyöt, yhteensä n. 2 kk pituinen.
- Kurssi olisi hyvä käydä Ryhmänjohtajan ja päällikkökurssin välissä tai pian päällikkökurssin jälkeen.

**Päätös**

Päätettiin, että esittelijä vie henkilöstöjohtamisen kurssin valmistelua eteenpäin huomioiden käydyin keskustelun reunaehdot.

**7. Muut esille tulevat asiat**

- Palvelutyöryhmän osallistajat 13.5. seminaariin
- SM:n asetus pelastustoimen palvelutasopäätöksestä

**Päätös**

Käytiin läpi palvelutyöryhmän jäsenten osallistuminen 13.5. palokuntatoimikunnan, harrastus- ja palvelutyöryhmien yhteiseen seminaariin. Päätettiin, että sihteeri toimittaa pöytäkirjaan linkin [Sisäministeriön asetus pelastustoimen palvelutasopäätöksestä](#) (1225/2022).

**8. Kokouksen päättäminen**

**Päätös**

Puheenjohtaja päätti kokouksen 19.33.

Kokouksen puolesta

Ari Jylhäsallo  
puheenjohtaja

Markku Savolainen  
sihteeri