

XXX YLEINEN PALOKUNTALAISKOKOUS 15.6.2024, RIIHIMÄKI

1. Kokouksen avaus

2. Kokouksen järjestäytyminen

Valitaan kokoukselle

- puheenjohtaja
- sihteeri
- kaksi äänten laskijaa
- kaksi pöytäkirjan tarkastajaa
- Kutsutaan kokouksen esittelijä

3. Kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus

Kokoukseen on kutsuttu koolle kaikkien Suomen palokuntien ja palokuntayhdistysten edustajat. Kutsu on postitettu huhtikuussa 2024 SPEKin rekisterin mukaisesti palokuntiin ja palokuntien yhdistyksiin. Tapahtumaa on lisäksi markkinoitu Facebookissa, palokuntaan.fi-internet-sivuilla ja palokuntaan.fi-uutiskirjeessä.

Kokous toimii palokuntien ja palokuntatoiminnan yhteisöllisyyden ja yhteistyön vahvistajana, kehittämisen apuvälineenä, sekä turvallisuuden ja palokuntakulttuurin edistäjänä. Kokouksella ei ole juridista asemaa, eivätkä sen päätökset ole sitovia. Kokouksen päätökset toteutuvat osallistujien oman sitoutumisen kautta.

PE Todetaan kokouksen olleen yleisesti tiedossa ja sen asema päätöksenteossa.

4. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Edellinen Yleinen Palokuntalaiskokous järjestettiin 6.7.2022, Vantaalla. Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu. Pöytäkirja on palokuntaan.fi -sivuilla yleisesti nähtävillä.

PE Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja.

5. Palokuntanuorten visio tulevaisuuden palokunnasta -esitys

Palokuntanuorten työryhmä esittää muodostamansa vision tulevaisuuden palokunnasta. Esityksessä pyritään antamaan kuva siitä, minkälaisen palokunnan nuoret haluavat saada perinnökseen.

PE Palokuntia kannustetaan ottamaan nuorten visio huomioon edistäänsään Palokuntien toimintaohjelman mukaisia tavoitteita.

6. Palokuntien yhteiset laatumittarit

Palokuntien toiminnan kehittämiseksi laaditussa [Palokuntien toimintaohjelmassa](#) on konkreettisia toimenpidesuosituksia palokuntatoiminnan kehittämiseksi. Toimintaohjelmaa tukemaan tuotettiin [Liekki-työkalu](#), jonka tavoitteena on kannustaa, haastaa, ohjata ja tukea palokuntia kehittämään toimintaansa pitkällä aikajänteellä tavoitteellisesti.

Nuoriso-osastojen toiminnan ja kehittämisen avuksi on kehitetty [Kipinä-työkalu](#), jonka tavoitteena on kannustaa, haastaa, ohjata ja tukea osastoja kehittämään toimintaansa pitkällä aikajänteellä tavoitteellisesti.

[HAKA-tilastojen](#) avulla palokunta voi tarkastella laatimiensa tavoitteiden kehittymistä tilastollisesti. Tilastot auttavat palokuntia löytämään keskeisimmät kehittämiskohteensa.

Osana pelastustoimen ja siviilivalmiuden suorituskyky ja suunnitteluperusteet -hanketta tuotettiin [kokeilu- ja kehitysideatarjotin](#), jossa on listattu ideoita palokuntatoiminnan kehittämiseksi.

Ohjeita ja apuvälineitä on riittävästi. Haasteena on saada palokunnat aktivoitua vahvemmin kehittämään omaa toimintaansa. Kannustaaksemme palokuntia oman toiminnan suunnitelmalliseen kehittämiseen on virinnyt ajatus palokuntien laatujärjestelmän luomisesta. Keskeisimpänä haasteenamme on löytää riittävä liikkeelle paneva, yhteisöllinen voima palokunnan toiminnan kehittämiseksi. *(Miksi palokuntanuorten tai savusukeltajien määrä tulisi tuplata? Miksi turvallisuusviestintää tulisi laajentaa? Miksi palokunnan tulisi rekrytoida kausisopimuspelastajia?)*

Palokunnille lähetetyn [laatujärjestelmäkyselyn vastausten](#) mukaan palokunnilla on halu parantaa palokuntien tunnettuutta ja arvostusta, tarvetta järjestelmien ja työkalujen kehittämiseen. Vastauksista välittyi huoli palokuntatoiminnan tulevaisuudesta, kun resurssit eivät riitä ydintoimintaan ja hallinnolliset velvoitteet kasvavat. Palokunnat näkevät siis kehittämisen tarpeita ja mahdollisuuksia, mutta korostavat samalla tarvetta resurssien, ajan ja hallinnollisten tehtävien järkevään hallintaan. Keskeisimmiksi tavoitteiksi nousivat palokuntalaisten rekrytointi, palokuntatoiminnan tunnettuus ja palokuntalaisten osaaminen. Vastaajista 24 % olisi ja 59 % voisi ehkä olla halukkaita arvioimaan omaa toimintaansa itsearviointityökalun avulla.

Palokuntatoimikunta, harrastus- ja palvelutyöryhmien yhteisessä seminaarissa 6.–7.4.2024 todettiin, että arviointi kannattaa toteuttaa mahdollisimman kevyesti. Olemassa olevan tiedon perusteella tuotetut ja yhteisesti päätettävät keskeisimmät mittarit toimisivat laatujärjestelmän ensimmäisen tasona. Näkemykset laatumerkin käyttöönottamiselle jakautuvat.

Liikkeelle panevana voimana palokuntien kehittämisen ja kasvun kannalta tarvitaan seuraavia tekijöitä: Konkreettiset tavoitteet ja mittarit, tunnustus ja palkitseminen, yhteisön tuki ja osallistuminen, tarinankerronta ja menestystarina, selkeä viestintä ja koulutus, sekä osallisuuden lisääminen päätöksenteossa.

Palokuntatoimikunta on päättänyt esittää kokoukselle päätettäväksi 3–5 yhteistä laatumittaria seuraavista vaihtoehdoista:

Jäsenmäärän lisääminen

- Jäsenmäärä osastoittain
- Aktiivisten jäsenten osuus
- Nuorten siirtyminen palokunnan muuhun toimintaan
- Jäsenmäärä suhteessa palokunnan vaikutusalueen asukkaiden määrään
- Pelastustoimintaan osallistuneiden henkilöiden keskimääräinen työtuntien määrä

Osaamisen kehittäminen

- Harjoitusten osallistumisaktiivisuus
- Voimassa olevien pätevyyksien määrä
- Jäsenyysaika

Palokuntatoiminnan tunnettuuden lisääminen

- Turvallisuusviestintätilaisuuksien ja niihin osallistuvien henkilöiden määrä
- Suhdetoiminnan määrä

PE Hyväksytään palokuntien yhteiset laatumittarit ja kannustetaan palokuntia määrittelemään oman toimintansa tavoitteet, varmistamaan, että sen jäsenet ovat riittävästi koulutettuja ja päteviä toimimaan tehtävissään ja huolehtimaan avoimesta vuorovaikutuksesta yhteisössään.

7. Muut esille tulevat asiat ja seuraava kokous

Yleisiä Palokuntalaiskokouksia on päätetty, ensimmäisessä ylimääräisessä palokuntalaiskokouksessa Oulussa, pitää kolmen vuoden välein. XXIX Yleisessä Palokuntalaiskokouksessa Vantaalla päätettiin pitää XXXI kokous-Kuopiossa 2027.

PE Päätetään vuoden 2030 kokouksen ajankohta ja paikka.

8. Kokouksen päättäminen