MALLIOHJE PALOKUNNAN KUNNIAPUHEENJOHTAJAKSI, KUNNIAPÄÄLLIKÖKSI JA KUNNIAJÄSENEKSI KUTSUMISESTA

Tämä malliohje on laadittu palokuntien tueksi tilanteisiin, joissa halutaan osoittaa arvostusta henkilölle, joka on pitkäaikaisella, merkittävällä tai poikkeuksellisen ansiokkaalla toiminnallaan edistänyt palokunnan tavoitteita ja menestystä. Ohje tarjoaa yhtenäiset periaatteet kunniapuheenjohtajan, kunniapäällikön ja kunniajäsenen nimitysten valmisteluun, käsittelyyn ja myöntämiseen.

Palokuntatoiminta perustuu vapaaehtoisuuteen, sitoutumiseen ja yhteiseen vastuunkantoon. Vuosien ja vuosikymmenten aikana palokuntien toiminnassa on ollut henkilöitä, joiden työpanos on ollut poikkeuksellisen merkittävä niin operatiivisessa toiminnassa, yhdistyshallinnossa, koulutuksessa, nuoriso-, nais- ja veteraanityössä, varainhankinnassa kuin yhteisöllisyyden rakentamisessa. Näiden henkilöiden työn tunnistaminen ja arvostaminen on tärkeä osa palokuntakulttuuria sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamista.

Kunnianosoitusten tulee säilyttää arvonsa. Siksi niiden myöntämisen tulee perustua kokonaisarviointiin, jossa tarkastellaan henkilön saavutuksia, vaikuttavuutta, vastuunkantoa ja palokunnan hyväksi tehtyä työtä. Pelkkä pitkä jäsenyys tai palvelusvuosien määrä ei yksinään muodosta perustetta kunniajäsenyydelle tai muulle tässä ohjeessa tarkoitetulle tunnustukselle.

Tämän malliohjeen tavoitteena ei ole korvata palokunnan omia sääntöjä tai harkintavaltaa, vaan tarjota selkeä ja läpinäkyvä toimintamalli päätöksenteon tueksi. Jokainen kunnianosoitus on aina yksilöllinen tunnustus henkilön ansioista, ja päätökset tulee tehdä palokunnan arvojen, sääntöjen sekä ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella.

Kannattaa huomioida, ettei palokunta tee ohjetta vastoin palokunnan voimassaolevia sääntöjä kunniajäsenyyksistä.

Toivomme, että tämä malliohje auttaa palokuntia vaalimaan perinteitä, vahvistamaan arvostuksen kulttuuria ja huomioimaan ne henkilöt, joiden työ on jättänyt pysyvän ja myönteisen jäljen palokunnan historiaan ja tulevaisuuteen.

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry (SPEK)
Harrastus- ja Palvelutyöryhmät

Hyväksytty: [päivämäärä]
Hyväksyjä: [palokunnan kokous / hallitus]
Voimaantulo: [päivämäärä]

1 § Tarkoitus

Tämän ohjeen tarkoituksena on määritellä periaatteet ja menettelytavat, joiden mukaisesti [Palokunnan nimi] voi sääntöjensä mukaisesti kutsua henkilön kunniapuheenjohtajaksi, kunniapäälliköksi tai kunniajäseneksi.

Kunnianosoituksen tarkoituksena on osoittaa arvostusta henkilölle, joka on toiminnallaan pitkäaikaisesti, merkittävästi tai poikkeuksellisen ansiokkaasti edistänyt palokunnan toimintaa, kehittämistä, yhteisöllisyyttä tai toimintaedellytyksiä.

Kunnianosoitus on palokunnan korkea-arvoinen tunnustus, eikä sitä tule myöntää pelkästään palvelusvuosien perusteella.

2 § Kunnianosoitusten muodot

Palokunta voi kutsua henkilön sääntöjensä mukaisesti:

1. **kunniapuheenjohtajaksi**
2. **kunniapäälliköksi**
3. **kunniajäseneksi**.

3 § Yleiset perusteet

Kunniapuheenjohtajaksi, kunniapäälliköksi tai kunniajäseneksi voidaan kutsua henkilö, joka on:

- toiminut pitkäaikaisesti ja ansiokkaasti palokunnan hyväksi;
- edistänyt merkittävällä tavalla palokunnan toimintaa ja kehittämistä;
- hoitanut palokunnan luottamus- tai johtamistehtäviä erityisen ansiokkaasti;
- osallistunut poikkeuksellisen aktiivisesti palokunnan toimintaan;
- edistänyt palokunnan yhteisöllisyyttä, yhteistyötä tai arvostusta;
- vaikuttanut merkittävästi palokunnan toimintaedellytysten, kaluston, toimitilojen, koulutuksen tai talouden kehittämiseen; tai
- muulla vastaavalla tavalla tehnyt palokunnalle huomattavan palveluksen.

Arvioinnissa voidaan ottaa huomioon henkilön koko palokuntatoiminnan aikainen työ, eikä toiminnan tarvitse olla yhtäjaksoista.

Pelkkä pitkä jäsenyys tai palvelusvuosien määrä ei yksinään oikeuta kunniajäsenyyteen tai muuhun tässä ohjeessa tarkoitettuun kunnianosoitukseen.

Henkilölle voidaan myöntää vain yksi näistä nimityksistä, ellei palokunnan kokous erityisestä syystä toisin päätä.

Suositeltavana lähtökohtana voidaan pitää vähintään 20 vuoden aktiivista palokuntatoimintaa, mutta tästä voidaan poiketa, jos henkilön saavutukset ovat poikkeuksellisen merkittäviä.

4 § Kunniapuheenjohtaja

Kunniapuheenjohtajaksi voidaan kutsua henkilö, joka on toiminut palokunnan puheenjohtajana tai muussa keskeisessä luottamustehtävässä, ja jonka toiminnalla on ollut pitkäaikainen ja huomattava merkitys palokunnan kehitykselle.

Kunniapuheenjohtajuuden perusteena voidaan pitää esimerkiksi:

- pitkäaikaista ja erityisen ansiokasta puheenjohtajatoimintaa;
- palokunnan hallinnon ja yhdistystoiminnan merkittävää kehittämistä;
- merkittävää työtä palokunnan talouden, toimitilojen tai toimintaedellytysten hyväksi;
- kykyä rakentaa palokunnan yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä;
- merkittävää roolia palokunnan toiminnan jatkuvuuden turvaamisessa; tai
- poikkeuksellisen ansiokasta ja palokunnan kannalta vaikuttavaa johtamistyötä.

Kunniapuheenjohtajuus on tunnustus henkilön kokonaispanoksesta palokunnan johtamisessa, eikä sitä tule myöntää automaattisesti puheenjohtajakauden päättyessä.

5 § Kunniapäällikkö

Kunniapäälliköksi voidaan kutsua henkilö, joka on toiminut palokunnan päällikkönä tai muussa keskeisessä operatiivisen toiminnan johtotehtävässä, ja jonka toiminnalla on ollut huomattava merkitys palokunnan operatiivisen tai muun toiminnan kehittymiselle.

Kunniapäällikkyyden perusteena voidaan pitää esimerkiksi:

- pitkäaikaista ja ansiokasta palokunnan päällikön tehtävän hoitamista;
- merkittävää panosta hälytystoimintojen kehittämiseen;
- palokunnan henkilöstön osaamisen ja koulutuksen kehittämistä;
- turvallisen ja toimivan palokuntakulttuurin rakentamista;
- merkittävää työtä kaluston, varusteiden tai toimintaedellytysten kehittämisessä;
- palokunnan yhteistyön kehittämistä pelastuslaitoksen ja muiden yhteistyötahojen kanssa; tai
- poikkeuksellisen ansiokasta johtamista vaativissa tilanteissa tai pitkällä aikavälillä.

Kunniapäällikkyyttä ei tule myöntää automaattisesti päällikkökauden päättyessä.

6 § Kunniajäsen

Kunniajäsenyys voidaan myöntää henkilölle, joka on saavuttanut erityisiä ansioita palokunnan toiminnassa.

Kunniajäsenyyden perusteena voi olla esimerkiksi:

- pitkäaikainen aktiivinen jäsenyys;
- merkittävä työ osaston, toimintaryhmän tai muun palokunnan toiminnan hyväksi;
- ansiokas työ palokunnan palvelu- ja/tai harrastustoiminnan kehittämiseksi;
- nuoriso-, tuki-, nais-, veteraani-, hälytys- tai muussa palokuntatoiminnassa saavutetut erityiset ansiot;
- useiden eri tehtävien pitkäaikainen ja ansiokas hoitaminen;
- erityinen yksittäinen saavutus tai palvelus, jolla on ollut huomattava merkitys palokunnalle; tai
- merkittävä lahjoitus tai muu tuki palokunnalle henkilöltä, joka ei ole ollut palokunnan jäsen.

7 § Kriteerien kokonaisarviointi

Kunnianosoitusta harkittaessa tarkastellaan kokonaisuutta.

Arvioinnissa voidaan käyttää seuraavia osa-alueita:

Arviointiperuste	**Merkitys**
Toiminnan pitkäaikaisuus	Kuinka pitkään henkilö on toiminut palokunnan hyväksi
Toiminnan aktiivisuus	Henkilön tosiasiallinen osallistuminen
Tehtävien merkittävyys	Vastuun ja tehtävien vaativuus
Saavutukset	Mitä konkreettista toiminnalla on saatu aikaan
Kehittämistyö	Vaikutus palokunnan tulevaisuuteen
Yhteisöllisyys	Vaikutus palokunnan henkeen ja yhteistyöhön
Johtaminen	Kyky johtaa ja kehittää toimintaa
Esimerkillisyys	Henkilön toiminta palokunnan arvojen mukaisesti
Erityiset ansiot	Poikkeukselliset saavutukset tai palvelukset

Arvioinnissa ei edellytetä, että kaikki osa-alueet täyttyvät.

8 § Ehdotuksen tekeminen

Ehdotuksen kunniajäseneksi, kunniapuheenjohtajaksi tai kunniapäälliköksi kutsumisesta voi tehdä:

- palokunnan hallitus;
- palokunnan puheenjohtaja;
- palokunnan päällikkö; tai
- vähintään [5 / 10] palokunnan jäsentä yhdessä.

Ehdotus tehdään kirjallisesti hallitukselle.

Ehdotuksessa tulee esittää:

1. ehdotettavan henkilön nimi;
2. ehdotettava kunnianosoitus;
3. henkilön palokuntahistoria pääpiirteittäin;
4. keskeiset ansiot;
5. perustelut sille, miksi henkilö täyttää kunnianosoituksen perusteet; sekä
6. ehdotuksen tekijä(t).

9 § Hallituksen käsittely

Hallitus käsittelee ehdotuksen luottamuksellisesti.

Hallitus arvioi:

- täyttääkö ehdotus tämän ohjeen perusteet;
- mikä kunnianosoitus vastaa parhaiten henkilön ansioita; ja
- onko kunnianosoituksen myöntäminen kokonaisuutena perusteltua.

Hallituksen tulee tehdä asiasta perusteltu esitys palokunnan kokoukselle.

Ehdotettavalle henkilölle ei tule ilmoittaa ehdotuksesta ennen kuin päätös on tehty, ellei hallitus erityisestä syystä toisin päätä.

10 § Päätöksenteko

Kunniapuheenjohtajaksi, kunniapäälliköksi tai kunniajäseneksi kutsumisesta päättää palokunnan kokous hallituksen esityksestä, mikäli palokunnan voimassa olevissa säännöissä näin määrätään.

Kunniamerkinnästä tulee tehdä asianmukainen merkintä palokunnan pöytäkirjaan.

11 § Kunnianosoituksen luovuttaminen

Kunnianosoitus luovutetaan mahdollisuuksien mukaan juhlallisessa tilaisuudessa.

Tilaisuutena voidaan käyttää esimerkiksi:

- palokunnan vuosijuhlaa;
- vuosikokousta;
- palokunnan perustamisen merkkipäivää;
- palokunnan muuta juhlatilaisuutta; tai
- erikseen järjestettävää huomionosoitustilaisuutta.

Kunnianosoituksen saajalle annetaan kirjallinen kunniakirja tai muu palokunnan hyväksymä tunnustus.

Kunniakirjassa tulee olla vähintään:

- palokunnan nimi;
- myönnetty kunnianosoitus;
- henkilön nimi;
- myöntämispäivä;
- päätöksen tehneen kokouksen päivämäärä; sekä
- palokunnan puheenjohtajan ja päällikön tai muun nimenkirjoittajan allekirjoitukset.

12 § Kunniajäsenen asema

Kunniajäsenyys on ensisijaisesti palokunnan antama tunnustus henkilön ansioista.

Kunniapuheenjohtajalla, kunniapäälliköllä ja kunniajäsenellä voi olla palokunnan sääntöjen mukaiset kokous- ja muut oikeudet. Mikäli kunniapuheenjohtaja, kunniapäällikkö tai kunniajäsen valitaan hallitukseen, on heillä palokunnan sääntöjen mukaiset oikeudet ja velvollisuudet toimia hallituksessa.

Kunniapuheenjohtaja, kunniapäällikkö ja kunniajäsen eivät tämän ohjeen perusteella automaattisesti kuulu palokunnan aktiiviseen toimintaan eivätkä ole velvollisia osallistumaan hälytys-, harjoitus- tai muuhun toimintaan.

Kunniapuheenjohtaja tai kunniapäällikkö voi halutessaan toimia palokunnan neuvonantajana tai osallistua palokunnan tilaisuuksiin.

13 § Jäsenmaksu

Kunniapuheenjohtajan, kunniapäällikön ja kunniajäsenen jäsenmaksun kantamisesta toimitaan, kuten palokunnan säännöissä on mainittu.

14 § Kunnianosoituksen voimassaolo

Kunniajäsenyys on lähtökohtaisesti elinikäinen, ellei palokunnan säännöissä tai tässä ohjeessa muuta määrätä.

Palokunnan kokous voi erityisen painavasta syystä päättää kunnianosoituksen menettämisestä, jos henkilö toimii olennaisesti palokunnan sääntöjen vastaisesti tai esiintyy tavalla, joka vakavasti vahingoittaa palokunnan mainetta tai arvoa.

Ennen päätöstä henkilölle on varattava mahdollisuus tulla kuulluksi.

15 § Kunnianosoitusten määrä

Kunnianosoituksia tulee myöntää harkiten.

Palokunnan tavoitteena tulee olla, että kunniajäsenyys, kunniapuheenjohtajuus ja kunniapäällikkyys säilyttävät arvonsa ja merkityksensä.

Kunniajäsenyyttä ei tule myöntää vuosittain automaattisesti tietyn jäsenmäärän tai palvelusvuosien perusteella.

Erityisesti kunniapuheenjohtajan ja kunniapäällikön nimityksiä tulee käyttää vain silloin, kun henkilön ansiot ovat selvästi tavanomaista kunniajäsenyyttä merkittävämmät.

Kunniapuheenjohtajien ja kunniapäällikköjen yhtä aikaa elossa olevien määrää voidaan tarvittaessa rajata.

16 § Esteellisyys

Kunnianosoitusta koskevaa ehdotusta tai päätöstä käsiteltäessä noudatetaan yhdistyslain ja palokunnan sääntöjen esteellisyyttä koskevia määräyksiä.

Ehdotettu henkilö ei osallistu itseään koskevan asian päätöksentekoon.

17 § Ohjeen suhde palokunnan sääntöihin

Tämä ohje täydentää palokunnan sääntöjä.

Mikäli tämän ohjeen ja palokunnan sääntöjen välillä on ristiriita, noudatetaan palokunnan voimassa olevia sääntöjä.

Ohjetta tulee tarkistaa aina palokunnan sääntöjen muuttuessa.

18 § Voimaantulo

Tämä ohje tulee voimaan [päivämäärä].

Ohjeen hyväksyy [palokunnan hallitus / palokunnan kokous] palokunnan sääntöjen mukaisesti.

LIITE 1

EHDOTUS KUNNIANOSOITUKSEN MYÖNTÄMISEKSI

Ehdotettava henkilö:

_____

Ehdotettava kunnianosoitus:
☐ Kunniajäsen
☐ Kunniapuheenjohtaja
☐ Kunniapäällikkö

Ehdotuksen tekijä(t):

_____ _____

Henkilön palokuntahistoria

Keskeiset ansiot

Perustelut (Miksi henkilölle tulisi myöntää tässä ehdotettu kunnianosoitus?)

Päiväys: _____

Ehdotuksen tekijän allekirjoitus:

_____ _____

LIITE 2

HALLITUKSEN ESITYS PALOKUNNAN KOKOUKSELLE

Hallitus esittää, että [henkilön nimi] kutsutaan **[kunniajäseneksi / kunniapuheenjohtajaksi / kunniapäällikköksi]**.

Perustelut

[Kirjataan henkilön keskeiset ansiot, toiminta-ajat, tehtävät ja erityiset saavutukset.]

Hallitus katsoo, että henkilön toiminta täyttää palokunnan kunniajäsenyyden / kunniapuheenjohtajuuden / kunniapäällikkyyden edellytykset ja että kunnianosoituksen myöntäminen on perusteltua.

Hallituksen päätös: ____ / ____ 20____

Puheenjohtaja: _____

Pöytäkirjanote / päätös: _____

LIITE 3

KUNNIAKIRJAN TEKSTIMALLI

KUNNIAKIRJA

[PALOKUNNAN NIMI]

myöntää tämän kunniakirjan

[HENKILÖN NIMI]

tunnustuksena pitkäaikaisesta ja ansiokkaasta toiminnasta

[PALOKUNNAN NIMEN]

hyväksi.

Hänet on kutsuttu

[KUNNIAJÄSENEKSI / KUNNIAPUHEENJOHTAJAKSI / KUNNIAPÄÄLLIKÖKSI]

[paikka] [päivämäärä]

Palokunnan puheenjohtaja

Palokunnan päällikkö / muu nimenkirjoittaja

LIITE 4

Palokunnan kunniamainintojen arviointimatriisi 0–100 pistettä

1. Palokuntatoiminnan kesto – enintään 20 p

Aktiivinen toiminta	Pisteet
alle 10 vuotta	1
10–14 vuotta	6
15–19 vuotta	11
20–24 vuotta	14
25–29 vuotta	17
30 vuotta tai enemmän	20

Huomio: Aktiivisuutta arvioidaan tosiasiallisen toiminnan perusteella. Pelkkää jäsenyyden kestoa ei automaattisesti katsota aktiiviseksi toiminnaksi.

2. Aktiivinen osallistuminen – enintään 15 p

Toiminta	Pisteet
vähäinen osallistuminen	enintään 3
säännöllinen osallistuminen	enintään 7
aktiivinen osallistuminen	enintään 11
erittäin aktiivinen toiminta	enintään 13
poikkeuksellisen aktiivinen ja monipuolinen toiminta	enintään 15

Arvioinnissa voidaan huomioida esimerkiksi:

- hälytystehtävät
- viikkoharjoitukset
- turvallisuusviestintä
- koulutukset
- tapahtumat
- talkoot
- nuoriso-, nais-, tuki-, ja veteraanitoiminta
- kaluston ja aseman ylläpito
- palokunnan muu yhteinen toiminta.

3. Luottamus- ja johtamistehtävät – enintään 20 p

Tehtävä / ansio	Pisteet
hallituksen jäsen / muu luottamustehtävä	enintään 3
osaston tai toimintaryhmän vastuutehtävä	enintään 5
pitkäaikainen hallinnollinen vastuu	enintään 7
hallituksen puheenjohtaja	enintään 10
palokunnan päällikkö	enintään 10
alueelliset tehtävät neuvottelukunnassa yms.	enintään 12
valtakunnalliset tehtävät palvelutyöryhmässä yms.	enintään 13
kansainväliset tehtävät	enintään 14
poikkeuksellisen ansiokas johtamistyö	enintään 15

Enimmäispistemäärä tästä kohdasta on 20, vaikka henkilö olisi hoitanut useita tehtäviä. Tavoitteena on estää pisteiden "kerääminen" pelkästään tehtävänimikkeillä.

4. Palokunnan kehittäminen ja saavutukset – enintään 20 p

Saavutus	Pisteet
yksittäisiä kehittämistehtäviä	enintään 4
merkittävä kehittämistyö	enintään 8
useita pitkäaikaisia kehittämishankkeita	enintään 12
huomattava vaikutus palokunnan toimintaedellytyksiin	enintään 16
poikkeuksellisen merkittävä vaikutus palokunnan tulevaisuuteen	enintään 20

Tässä voidaan huomioida esimerkiksi:

- uuden paloaseman tai tilojen hankinta
- kaluston merkittävä kehittäminen
- talouden tervehdyttäminen
- uuden toimintamuodon käynnistäminen
- koulutusjärjestelmän rakentaminen
- nuoriso-, nais-, tuki-, ja veteraanitoiminnan kehittäminen
- jäsenhankinnan ja jäsenpidon kehittäminen
- yhteistyön rakentaminen pelastuslaitoksen kanssa
- palokunnan toiminnan jatkuvuuden turvaaminen.

5. Yhteisöllisyys ja palokunnan hengen rakentaminen – enintään 10 p

Toiminta	Pisteet
osallistuu yhteisölliseen toimintaan	enintään 2
toimii aktiivisesti yhteishengen rakentajana	enintään 5
edistää merkittävästi yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä	enintään 8
on poikkeuksellisen merkittävä palokuntahengen rakentaja	enintään 10

Tässä arvioidaan ennen kaikkea sitä, mitä henkilö on tehnyt muiden palokuntalaisten hyväksi.

6. Erityiset ansiot – enintään 15 p

Tämä on matriisin tärkein "poikkeuksellisten ansioiden" kohta.

Ansio	Pisteet
erityinen yksittäinen ansio	1–3
huomattava palvelus palokunnalle	4–6
erittäin merkittävä ansio	7–10
poikkeuksellinen ja pitkävaikutteinen ansio	11–15

Tähän voidaan lukea esimerkiksi henkilö, joka on:

- pelastanut palokunnan toiminnan jatkuvuuden vaikeassa tilanteessa;
- tehnyt poikkeuksellisen suuren henkilökohtaisen työpanoksen;
- saavuttanut merkittäviä tuloksia palokunnan ulkopuolisessa edunvalvonnassa;
- toiminut erityisen vaativassa tilanteessa palokunnan hyväksi;
- jättänyt toiminnallaan pysyvän jäljen palokunnan historiaan.

Pisteytyksen yhteenveto

Arviointikohde	Maksimi
Palokuntatoiminnan kesto	20
Aktiivinen osallistuminen	15
Luottamus- ja johtamistehtävät	20
Kehittäminen ja saavutukset	20
Yhteisöllisyys	10
Erityiset ansiot	15
YHTEENSÄ	**100**

Kunniajäsenyyden rajat

0–59 pistettä
Ei suositella kunnianosoitusta tämän matriisin perusteella.

60–69 pistettä
Henkilöllä on merkittäviä ansioita, mutta kunniajäsenyyttä tulee harkita tapauskohtaisesti.

70–79 pistettä
Kunniajäsenyys voidaan myöntää.

80–89 pistettä
Kunniajäsenyys on erittäin hyvin perusteltu.

90–100 pistettä
Poikkeuksellisen ansiokas palokuntalainen.

Tässä tapauksessa voidaan harkita myös kunniapuheenjohtajan tai kunniapäällikön nimitystä, mikäli tehtävän edellytykset täyttyvät.

Kunniapuheenjohtajan erityisehdot

Pelkkä 70–100 pisteen kokonaismäärä ei vielä oikeuta kunniapuheenjohtajan nimitykseen.

Henkilön pitää täyttää kaikki seuraavat:

- vähintään **80 kokonaispistettä**
- vähintään **10 pistettä kohdasta 3: johtaminen**
- vähintään **10 pistettä kohdasta 4: kehittäminen ja saavutukset**
- henkilön on pitänyt toimia palokunnan puheenjohtajana ja/tai muussa erittäin merkittävässä yhdistyksen johtotehtävässä kuten varapuheenjohtajana
- toiminnan on pitänyt vaikuttaa olennaisesti palokunnan kehitykseen.

Kunniapuheenjohtajaksi ei siis tulla automaattisesti puheenjohtajakauden päättyessä.

Kunniapäällikön erityisehdot

Kunniapäällikön nimitykselle on operatiiviseen toimintaan painottuvat vaatimukset:

- vähintään **80 kokonaispistettä**
- vähintään **10 pistettä kohdasta 3**
- vähintään **10 pistettä kohdasta 4**
- henkilön on pitänyt toimia palokunnan päällikkönä ja/tai vastaavassa keskeisessä operatiivisessa johtotehtävässä kuten hälytysosaston päällikkönä
- henkilön toiminnalla on pitänyt olla pitkäaikainen ja merkittävä vaikutus palokunnan operatiiviseen toimintaan.

Myöskään kunniapäälliköksi ei tulla automaattisesti päällikkökauden päättyessä.

Tärkeä lisäsääntö: "portinvartijat"

Jotta pistejärjestelmästä ei tule liian mekaaninen, olisi hyvä huomioida myös:

- Kokonaispistemäärä ei yksin ratkaise kunnianosoituksen myöntämistä. Kunnianosoituksen edellytyksenä on lisäksi, että henkilön toiminta on ollut kokonaisuutena palokunnan arvojen ja tarkoituksen mukaista ja että saavutukset ovat tosiasiallisesti hyödyttäneet palokuntaa.
- Palvelusvuosista voidaan saada enintään 20 pistettä. Pitkä palvelusaika ei yksinään voi johtaa kunnianosoitukseen.
- Kunniapuheenjohtajan ja kunniapäällikön nimitystä ei saa perustella yksinomaan sillä, että henkilö on toiminut kyseisessä tehtävässä pitkään. Nimityksen tulee perustua tehtävässä osoitettuihin poikkeuksellisiin ansioihin.
- Esimerkiksi 40 vuotta palokunnassa ollut henkilö, joka on käynyt harjoituksissa ja hoitanut tehtävänsä tunnollisesti, ei automaattisesti saa 70 pistettä. Sen sijaan henkilö, joka on 25 vuoden aikana rakentanut palokuntaa poikkeuksellisen aktiivisesti, voi hyvinkin ylittää 80 pistettä.